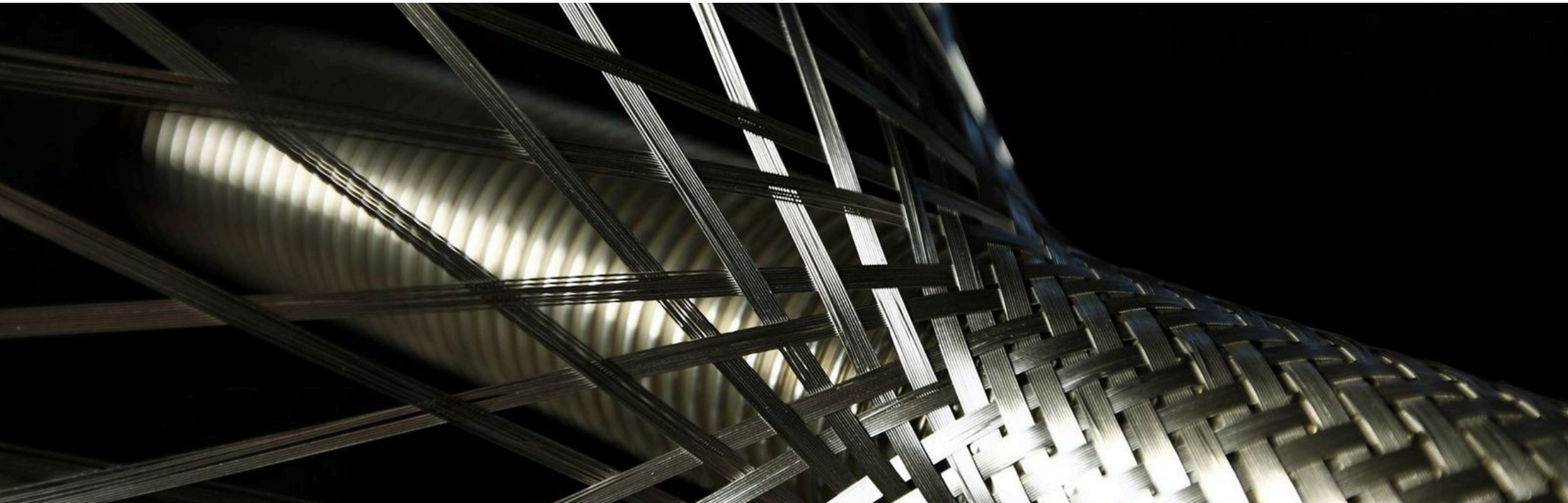
KLINGER Turkey

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2025

1 Ocak – 31 Aralık 2025



İÇİNDEKİLER

01 **Rapor Hakkında** 3

2025'te Öne Çıkanlar 4

02 **Üst Yönetim Mesajı** 5

03 **Şirket Hakkında** 6

Bir Bakışta KLINGER Turkey 6

Değer Zincirimiz 8

04 **Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız** 9

Sürdürülebilirlik Stratejimiz 9

Politika Taahhütlerimiz 10

Paydaş Katılımı 11

05 **Yönetişim** 12

İş Etiği ve Uyum 12

Bilgi Güvenliği ve Veri Gizliliği 13

Tedarik Zinciri Yapımız 14

06 **Çevre Yönetimi** 15

Çevresel Yaklaşım 15

İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi 15

Su ve Atıksu Yönetimi 18

Malzeme, Ambalaj ve Atık Yönetimi 19

07 **İnsan Kaynağımız** 21

Çalışma Ortamımız 21

İş Sağlığı ve Güvenliği 23

Eğitim, Gelişim ve Kariyer 24

İnsan Hakları ve Çalışan İlişkileri 25

01 RAPOR HAKKINDA

Bu rapor, KLINGER Turkey Esnek Bağlantı Elemanları Ticaret ve Sanayi A.Ş.'nin ilk gönüllü sürdürülebilirlik raporudur ve 1 Ocak – 31 Aralık 2025 dönemini kapsamaktadır. Raporlamayı yıllık olarak sürdürmeyi hedeflemekteyiz.

Raporun sınırını İstanbul Endüstri ve Ticaret Serbest Bölgesi'ndeki üretim tesisimiz ile buna bağlı idari ve destek birimlerimiz oluşturmaktadır. Üretim, satış, satın alma, kalite, lojistik, mali işler, insan kaynakları ile strateji ve süreç geliştirme birimlerinin faaliyetleri rapora dâhildir. Aksi belirtilmedikçe paylaşılan veriler, doğrudan operasyonel kontrolümüz altındaki faaliyetleri kapsamaktadır.

Verileri şirket içi kayıt sistemlerimizden, yönetim sistemi dokümantasyonumuzdan ve yasal bildirimlerimizden derledik. Mümkün olan göstergelerde 2024 yılı verilerine de yer vererek karşılaştırma imkânı sunduk. İlk raporumuz olduğundan dolayı yeniden beyan edilmiş bir bilgi bulunmamaktadır.

Güvence. Rapor bağımsız dış güvenceye tabi tutulmamıştır. Sürdürülebilirlik performansımızın bağımsız güvence ile doğrulanmasını uzun vadeli hedeflerimiz arasında tanımlıyoruz.

Geri bildirim. Rapora ilişkin soru ve geri bildirimlerinizi info@klingerturkey.com hesabımız ile paylaşabilirsiniz.



2025'TE ÖNE ÇIKANLAR

» Çevre

3.478,62 tCO_2e
Kurumsal karbon ayak izi
Kapsam 1+2+3 · temel yıl 2024

%89,3
Emisyonların Kapsam 3 payı
Satın alınan malzeme + lojistik ağırlıklı

631.470 kWh
Şebeke elektriği
İki üretim bölümünde ayrı izlenir

%99,9
Atığın geri kazanıma yönlendirilen payı
177.051 kg atık · 1 kg bertaraf

» İnsan

0
Ölümlü kaza ve meslek hastalığı
İş kazası sayısında 2024 yılına göre azaltım

88
Çalışan · %15 kadın
%69 üretim sahasında · 3 engelli çalışan

750 saat
Eğitim · 8 saat/çalışan
Kadın ve erkek çalışanlarda eşit

%100
Yan haklardan yararlanan çalışan
Özel sağlık sigortası · yemek · ulaşım · prim

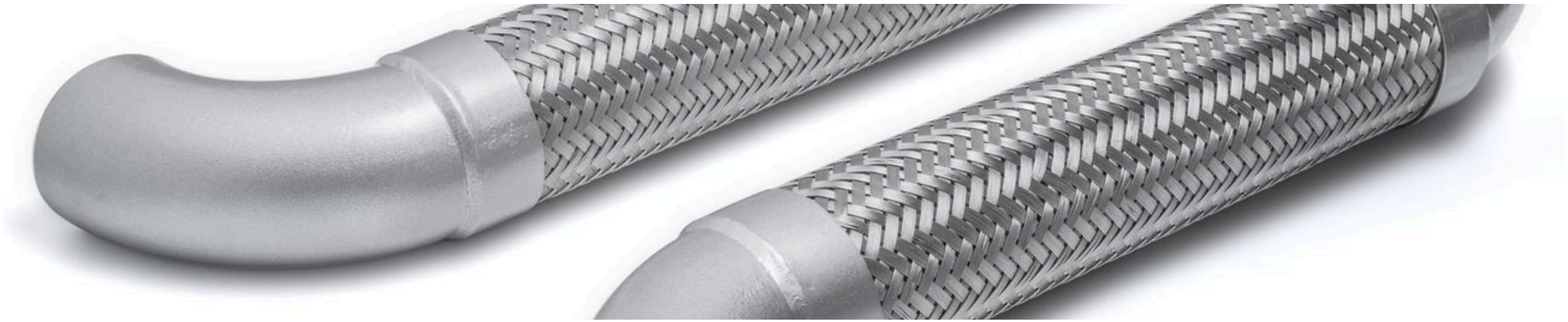
» Yönetişim

0
İdari ceza · yolsuzluk vakası · rekabet davası
Raporlama döneminde

5
Yönetim sistemi ve çevre belgesi
ISO 9001 · 14001 · 45001 · Sıfır Atık · Mavi Su Verimlilik

9
Yazılı politika ve prosedür
Etik Hat: 24 saatte kayıt, 5 iş gününde önceliklendirme

15 +25
Birinci ve ikinci seviye tedarikçi
Sürdürülebilir Tedarik Politikası 2026'da yürürlükte



Metal hortum — KLINGER Turkey ürün grubu.

02 ÜST YÖNETİM MESAJI



Yasin Öztürk · Genel Müdür

Değerli paydaşlarımız,

KLINGER Turkey'in ilk sürdürülebilirlik raporunu sizlerle paylaşmaktan memnuniyet duyuyorum. Rapor, 2025 yılına ait çevresel, sosyal ve yönetişim performansımızı tek bir belgede bir araya getirmekte ve şirketimizin sürdürülebilirlik yaklaşımını paydaşlarımızın değerlendirmesine sunmaktadır.

Endüstriyel tesislerin güvenli ve verimli çalışması, sistemleri bir arada tutan bağlantı elemanlarının performansına bağlıdır. Ürettiğimiz kompansatör ve metal hortumlar, enerji üretiminden petrokimyaya uzanan kullanım alanlarında sızıntıların, ısı kayıplarının ve plansız duruşların önlenmesine katkı sağlamaktadır. Sürdürülebilirlik yaklaşımımızın merkezinde, ürünlerimizin kullanım ömrü boyunca sunduğu bu katkı yer almaktadır.

Kurumsal karbon ayak izi ve su ayak izi hesaplamalarımızı 2024 yılında başlattık, 2025 yılında uluslararası standartlara uygun biçimde sürdürdük. Ölçümün düzenli hâle gelmesi, performansımızı dönemler arasında izleyebilmemizi ve azaltım çalışmalarımızı veriye dayandırabilmemizi sağlamaktadır. Karbon ayak izi çalışmamız, emisyonlarımızın büyük bölümünün satın aldığımız malzemelerde ve ürünlerimizin taşınmasında oluştuğunu ortaya koymuştur. Bu sonuç, sorumluluğumuzun tesis sınırlarımızın ötesine uzandığını ve çalışmalarımızın tedarik zincirimizi kapsayacak biçimde genişlemesi gerektiğini göstermektedir.

Üretim faaliyeti yürüten bir şirket için en öncelikli başlık, çalışanların sağlığı ve güvenliğidir. Raporlama döneminde iş kazası sayımız bir önceki yıla göre gerilemiştir. Bu gelişmeyi olumlu karşılamakla birlikte ulaşılan düzeyi yeterli görmüyoruz. Kaynak, şekillendirme ve test süreçlerinde yıllar içinde biriken teknik ustalık, şirketimizin en değerli varlığıdır. Bu birikimin korunması, güvenli bir çalışma ortamının ve sürekli eğitimin sürdürülmesine bağlıdır.

Aynı dönemde yönetişim altyapımızı güçlendirdik. Etik ilkelerimizi, insan haklarına ilişkin taahhütlerimizi ve sürdürülebilir tedarik yaklaşımımızı yazılı politikalara bağladık. Etik Hattımızı, çalışanlarımıza ve iş ortaklarımıza açık bir bildirim kanalı olarak işletiyoruz. Tedarikçilerimizden beklentilerimizi 2026 yılı itibarıyla yürürlüğe giren belgelerle tanımladık ve bu çerçeveyi önümüzdeki dönemde değerlendirme ölçütleriyle genişletmeyi planlıyoruz.

Emisyon azaltım hedeflerimizi üst yönetim kararıyla belirledik ve gerçekleşme durumunu her yıl izleyeceğiz. Ayak izi hesaplamalarımızı düzenli olarak tekrarlamayı, raporlamamızı ise izleyen dönemlerde daha geniş bir gösterge setiyle sürdürmeyi taahhüt ediyoruz. Bu raporu, uzun vadeli bir çalışmanın başlangıç noktası olarak görüyoruz.

Raporun hazırlanmasında emeği geçen çalışma arkadaşlarıma, bize güven duyan müşterilerimize ve birlikte çalıştığımız tedarikçilerimize teşekkür ederim.

Saygılarımla,
Yasin Öztürk
Genel Müdür

03 ŞİRKET HAKKINDA

BİR BAKIŞTA KLINGER TURKEY

2013
Serbest Bölge'de üretimin başlangıcı
İstanbul Endüstri ve Ticaret Serbest Bölgesi, Tuzla

88
Çalışan (2025 sonu)
Tam zamanlı, belirsiz süreli

875.695 kg
Yıllık üretim
Kapasite 982.680 kg · %89 doluluk

5 ülke
Başlıca ihracat pazarı
Almanya · İtalya · İspanya · İsviçre · Danimarka

KLINGER Turkey Esnek Bağlantı Elemanları Ticaret ve Sanayi A.Ş., sızdırmazlık ve conta teknolojileri alanında küresel ölçekte faaliyet gösteren KLINGER Grubu'nun Türkiye'deki üretim kuruluşudur. Genel merkezimiz ve üretim tesisimiz, 2013 yılından bu yana faaliyet gösterdiğimiz İstanbul Endüstri ve Ticaret Serbest Bölgesi'nde (Tuzla) yer alıyor. Faaliyet alanımız, NACE 24.20.10 kodu kapsamında çelik ve demirden yapılmış tüp, boru ve içi boş profillere ait bağlantı parçalarının imalatıdır. 2025 yılı sonu itibarıyla 88 çalışanla faaliyet gösteriyoruz.

Grubun yönetim kurulu başkanlığını ve üst yöneticiliğini Christoph Klinger-Lohr yürütmektedir. Grup düzeyindeki sürdürülebilirlik yaklaşımı ve taahhütleri kamuya açık olarak yayımlanmaktadır. KLINGER Turkey'de en üst yönetim organı Genel Müdürlük olup şirketimizin ayrı bir yönetim kurulu bulunmamaktadır.

Ana ürün gruplarımız metal kompansatörler ve metal hortumlardır. Ürünlerimiz tasarım ve mühendislik çalışmalarının ardından şekillendirme, kaynak, körük üretimi ve montaj aşamalarından geçer; basınç ve sızdırmazlık testleri ile kalite kontrolün tamamlanmasının ardından sevkiyata hazır hâle gelir. Ürün tedarikinin yanı sıra mühendislik desteği, teknik danışmanlık, proje bazlı çözüm geliştirme ve satış sonrası hizmetler sunuyoruz.

Ürünlerimiz enerji üretimi, petrokimya, doğal gaz, kimya, iklimlendirme, gemi inşa, demir-çelik, gıda ve ilaç sektörlerinde kullanılmaktadır. Yurt içinde doğrudan satış ve yetkili iş ortaklarımız aracılığıyla çalışıyor, ihracatımızı başta Almanya, İtalya, İspanya, İsviçre ve Danimarka olmak üzere Avrupa ülkelerine ve Orta Doğu pazarlarına yönlendiriyoruz. Müşteri portföyümüzü endüstriyel son kullanıcılar, mühendislik-tedarik-inşaat firmaları, proje yüklenicileri, makine imalatçıları ve yetkili distribütörler oluşturuyor.


Tuzla üretim tesisimiz — KLINGER Turkey.

Ürünlerimizin kullanıldığı sektörler

- Enerji üretimi
- Petrokimya ve doğal gaz
- Kimya
- İklimlendirme
- Gemi inşa
- Demir-çelik
- Gıda
- İlaç

Üyeliklerimiz

Expansion Joint Manufacturers Association, Makine ve Aksamları İhracatçıları Birliği, İstanbul Demir ve Demir Dışı Metaller İhracatçıları Birliği, İstanbul Sanayi Odası ile İstanbul Ticaret Odası üyesiyiz.

EJMA — Expansion Joint Manufacturers Association
Üyelik doğrulama: standards.ejma.org

Makine ve Aksamları İhracatçıları Birliği

İstanbul Demir ve Demir Dışı Metaller İhracatçıları Birliği (İDDMİB)

İstanbul Sanayi Odası

İstanbul Ticaret Odası

Sertifikalarımız

DVGW

SVGW

EN ISO 3834-2

GOST R

ISO 45001

ISO 9001

ISO 14001

Sürdürülebilirlik Adımlarımız

EcoVadis Sürdürülebilirlik Derecelendirmesi
Karekod: EcoVadis tanınma sayfası (recognition.ecovadis.com)

Mavi Su Verimliliği Belgesi
Karekod: belge doğrulama, T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı (beyaz.tarimorman.gov.tr)

DEĞER ZİNCİRİMİZ



Üretim sahamız — KLINGER Turkey.

01
Yukarı akış — tedarik
Paslanmaz çelik, karbon çeliği ve teknik hammaddeler; üretici, imalatçı ve toptancılar; birinci seviyede 15, ikinci seviyede yaklaşık 25 tedarikçi.

»

02
Kendi operasyonlarımız — üretim
Tasarım ve mühendislik · şekillendirme · kaynak · körük üretimi · montaj · basınç ve sızdırmazlık testleri · kalite kontrol · ambalaj ve depolama.

»

03
Aşağı akış — müşteri
Depolama, sevkiyat, dağıtım, satış ve pazarlama, teknik danışmanlık; müşteri tesislerinde kurulum, işletme ve bakım-onarım.

Değer zincirimiz, paslanmaz çelik, karbon çeliği ve diğer teknik hammaddelerin güvenilir tedarikçilerden temin edilmesiyle başlamaktadır. Tedarikçi yapımız üreticiler, imalatçılar ve toptancılardan oluşmakta olup birinci seviyede 15, ikinci seviyede yaklaşık 25 tedarikçi ile çalışmaktayız. Tedarikçilerimiz hem yurt içinde hem yurt dışında yerleşik olup ilişkilerimizi kalite, fiyat performansı, termin süresi ve lojistik yeterliliği esasına dayandırıyoruz.

Üretim sürecimiz; tasarım ve mühendislik çalışmaları, şekillendirme, kaynak, körük üretimi, montaj, basınç ve sızdırmazlık testleri ile kalite kontrol aşamalarını kapsamaktadır. Ürünlerimizi uygun ambalajlama ve depolama süreçlerinin ardından yurt içi ve yurt dışındaki müşterilerimize lojistik ağımız aracılığıyla ulaştırıyoruz.

Aşağı yöndeki faaliyetlerimiz; ürünlerin depolanması, sevkiyatı, dağıtımı, satış ve pazarlama süreçleri ile teknik danışmanlık hizmetlerini kapsamaktadır. Bu faaliyetler, kendi satış, lojistik ve teknik destek birimlerimizin yanı sıra anlaşmalı lojistik hizmet sağlayıcıları ve yetkili distribütörler tarafından yürütülmektedir. Müşterilerimiz ürünlerimizi endüstriyel sistemlere entegre etmekte; kurulum, işletme ve bakım-onarım süreçlerinde kullanmaktadır.

Değer zincirimizin doğrudan parçası olmamakla birlikte faaliyetlerimizi destekleyen iş ilişkilerimiz arasında sertifikasyon ve uygunluk değerlendirme kuruluşları, bağımsız test ve laboratuvar hizmeti sağlayıcıları, teknik servis sağlayıcıları ve finansal hizmet kuruluşları yer almaktadır.

Değer zincirimizin tüm aşamalarında ürün kalitesi, operasyonel verimlilik, iş sağlığı ve güvenliği, çevresel sürdürülebilirlik ve müşteri memnuniyeti temel önceliklerimizi oluşturmaktadır. Raporlama döneminde faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde, değer zinciri yapımızda veya iş ilişkilerimizde önemli bir yapısal değişiklik meydana gelmemiştir. Bu dönemde kritik hammadde ve teknik ekipman tedarikinde tedarikçi çeşitliliğini artırmaya yönelik çalışmalar yürütülmüş, böylece tedarik risklerinin azaltılması hedeflenmiştir.

04 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

Sürdürülebilirlik, KLINGER Turkey için üretimin bugünkü verimliliği ile şirketin uzun vadeli sürekliliği arasındaki bağdır. Enerjiyi, suyu ve hammaddeyi daha az kullanarak üretmek, çalışanlarımızın güvenliğini her koşulda önceliklendirmek ve değer zincirimizde aynı standartları aramak, tek bir yönetim anlayışının birbirini tamamlayan parçalarıdır. Endüstriyel tesislerde basınç, sıcaklık ve titreşim altında yıllarca çalışan ürünler ürettiğimiz için bu anlayışın karşılığı en somut biçimde ürünün kendisinde görünür.

Son yıllarda bu anlayışı kurumsal bir çerçeveye taşıdık. Çevre ile iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemlerimizi belgelendirdik, atık yönetimimizi sıfır atık yaklaşımıyla yeniden kurguladık, emisyon azaltım hedeflerimizi kapsam bazında tanımladık ve su verimliliğini ayrı bir çalışma başlığı hâline getirdik. Çevre ve enerji, insan hakları ile sürdürülebilir tedarik alanlarındaki politikalarımızı yazılı hâle getirerek beklentilerimizi hem kendi organizasyonumuz hem de iş ortaklarımız için açık biçimde tanımladık.

Metal işleme ağırlıklı bir imalatçı olarak önceliklerimizi üretim profilimizin yarattığı etkiler belirliyor. En belirgin çevresel etkilerimiz enerji tüketimi, buna bağlı sera gazı emisyonları ile ambalaj ve metal ağırlıklı atıklarımızdır. Sosyal tarafta ise kaynak, şekillendirme ve montaj işlerinin yoğunluğu, iş sağlığı ve güvenliğini en öncelikli başlığımız hâline getiriyor.

Hedeflerimizi üst yönetim karara bağlıyor, her hedefi bir göstergeye ve bir termin yılına bağlayarak izliyoruz. Aşağıdaki yol haritası önceliklerimizi kısa, orta ve uzun vadede özetliyor. Hedeflerin sayısal ayrıntıları ve gerçekleşme durumları ilgili performans bölümlerinde yer alıyor.

Vade · Öncelikler ve hedefler

Kısa vade (2026–2027)

- Karbon ayak izinin her yıl düzenli olarak hesaplanması
- enerji verimliliği önlemleri ve yenilenebilir enerji sertifikası kullanımı yoluyla enerji kaynaklı dolaylı emisyonların azaltılması
- değer zinciri kaynaklı emisyonların sevkiyat doluluk oranı, çevrimiçi çalışma ve ambalajda geri dönüştürülmüş içerik kullanımı yoluyla azaltılması
- araç filosunun kademeli olarak hibrit ve elektrikli araçlarla yenilenmesi
- iş kazası sayısının düşürülmesine yönelik önleyici programın uygulanması
- tedarikçi değerlendirme sistemine çevresel ve sosyal ölçütlerin eklenmesi.

Orta vade (2028–2030)

- Enerji ve emisyon yoğunluğunun üretim miktarı başına izlenmesi ve kademeli olarak azaltılması
- yenilenebilir enerji payının artırılması
- atıkların bertaraf yerine geri kazanıma yönlendirilme oranının yükseltilmesi
- tedarikçilerin çevresel ve sosyal ölçütlerle düzenli olarak değerlendirilmesi
- çalışan çeşitliliği ve fırsat eşitliği göstergelerinin tanımlanarak izlenmesi
- su tüketiminin azaltılmasına yönelik teknik yatırımların devreye alınması.

Uzun vade (2031 ve sonrası)

- Su verimliliği hedeflerine ulaşılması
- yenilenebilir enerji kullanımının üretim süreçlerini de kapsayacak biçimde genişletilmesi
- döngüsel ekonomi ilkelerinin ürün ve ambalaj tasarımına entegre edilmesi
- sürdürülebilirlik performansının bağımsız dış güvence ile doğrulanması.

Bu yol haritası, olumsuz etkilerimizi azaltırken olumlu etkilerimizi artırmaya odaklanmaktadır. Dayanıklı ve doğru boyutlandırılmış kompansatör ve metal hortum çözümlerimiz, müşterilerimizin tesislerinde kaçakların, plansız duruşların ve erken ekipman değişiminin önlenmesine katkı sağlamaktadır.

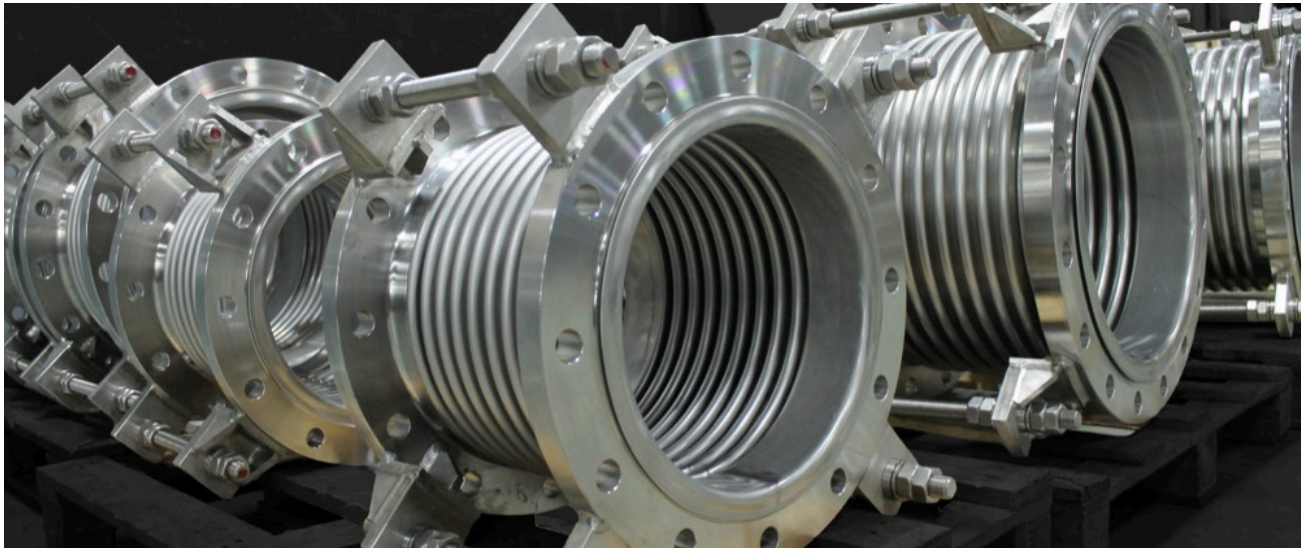
POLİTİKA TAAHHÜTLERİMİZ

Sürdürülebilirlik uygulamalarımız; politikalar, prosedürler, talimatlar ve yönetim sistemi belgelerinden oluşan bütünleşik bir çerçeveye dayanmaktadır. Politika taahhütlerimiz KLINGER Turkey Genel Müdürü tarafından onaylanmakta, tüm faaliyetlerimizi ve iş ilişkilerimizi kapsamakta ve çalışanlarımız, iş ortaklarımız ile ilgili taraflara duyurulmaktadır. KLINGER Grubu'nun sürdürülebilirlik yaklaşımı ve davranış kuralları da şirketimiz için bağlayıcı niteliktedir.

Doküman	Kapsadığı başlıklar
Çevre ve Enerji Politikası	Çevresel etkilerin yönetimi, yasal uyum, enerji verimliliği stratejileri, enerji tüketiminin izlenmesi ve sürekli iyileştirme, yenilenebilir enerji kullanımı, doğal kaynakların sorumlu kullanımı, atık yönetimi ve döngüsel ekonomi, çalışan farkındalığı
Sağlık, Emniyet ve Çevre Politikası	Enerji ve doğal kaynak verimliliği, karbon ve su ayak izinin azaltılması, iklim değişikliğiyle mücadele, biyoçeşitliliğin korunması, emisyon yönetimi
İnsan Hakları Politikası	İnsan haklarına saygı taahhüdü, çocuk işçiliğinin ve zorla çalıştırmanın yasaklanması, ayrımcılığın önlenmesi, örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkı, adil ücret ve çalışma saatleri, güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı, şikâyet ve bildirim mekanizmalarına erişim
Sürdürülebilir Tedarik Politikası	Tedarikçilerde çevresel, sosyal ve etik ölçütlerin aranması, insan hakları ve İSG beklentileri, yasal uyum zorunluluğu, çatışma mineralleri yaklaşımı, tedarikçi bilgilendirme ve gelişim desteği, uyumsuzluk durumunda izlenecek süreç
İş Sağlığı ve Güvenliği İç Yönetmeliği	Risk yönetimi ve değerlendirme, tehlikelerin tanımlanması, iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesi, İSG eğitimleri, ekipman ve saha güvenliği kuralları
İş Etiği Prosedürü	Etik davranış ilkeleri, ücret eşitliği, ayrımcılığın önlenmesi, zorla çalıştırma yasağı
Etik Hat Prosedürü	İhbar mekanizması, gizlilik ve anonimlik, misillemenin yasaklanması
İnsan Kaynakları Prosedürü	İşe alım, çocuk işçiliğinin önlenmesi, performans değerlendirme ve kariyer gelişimi
Bilgi Güvenliği Politikaları Kılavuzu	Bilgi varlıklarının korunması, kişisel verilerin güvenliği, teknik ve idari tedbirler

Politikalarımız Genel Müdür onayıyla yürürlüğe girmekte, çalışanlarımıza iç iletişim kanalları aracılığıyla duyurulmakta ve iş ortaklarımızla ilişkilerimizde sözleşmeler yoluyla uygulanmaktadır. Politika taahhütlerimiz kamuya açık biçimde internet sitemizde yayınlanmıştır.

Yönetim sistemi belgelendirmemiz kapsamında ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi belgelerine sahibiz. Ayrıca Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni kurarak Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından düzenlenen Sıfır Atık Belgesi almaya hak kazandık.



PAYDAŞ KATILIMI

Paydaş gruplarımızı İlgili Taraflar ve Paydaşlar Analiz Tablosu ile tanımlıyor, her grupla kurduğumuz ilişkinin niteliğini ve sorumluluğunu Paydaş Görev Matrisi üzerinden yönetiyoruz. Katılım şirket genelinde yürüyor; deney ve muayene firmaları ile bazı tedarikçiler örneğinde olduğu gibi proje bazında da gerçekleşiyor. Paydaş katılımı faaliyetleri için yıllık bütçe kapsamında üst yönetim ve Mali İşler bölümü tarafından kaynak ayrılıyor.

Paydaş grubu	Başlıca iletişim yöntemlerimiz
Çalışanlar	Çalışan memnuniyet anketi, en az iki ayda bir toplanan İSG Kurulu, çalışan temsilcisi, eğitimler, iç duyurular, Etik Hat
Müşteriler	Müşteri memnuniyet anketi, teknik ziyaretler, şikâyet ve geri bildirim formları, satış sonrası destek
Tedarikçiler	Yılda bir kere yapılan performans değerlendirmesi, bilgilendirme ve yönlendirme çalışmaları
Hissedar ve grup şirketleri	Aylık finans raporlaması, üst yönetim toplantıları, CEO katılımıyla yürütülen yıllık bütçe toplantıları
Düzenleyici kurumlar ve belgelendirme kuruluşları	Yasal beyanlar, izin ve belgelendirme süreçleri, yönetim sistemi denetimleri, ortam ölçümleri
Sektör kuruluşları	EJMA, İstanbul Sanayi Odası, İMMİB ve İstanbul Ticaret Odası üyelikleri kapsamındaki çalışmalar



Paydaşlarımızla etkileşimimizin amacı, yasal ve kurumsal kurallara uyumu sağlamak ve paydaş haklarını korumaktır. Geri bildirimleri karar süreçlerimize taşıyor, müşteri ve çalışan memnuniyet anketlerinin sonuçlarını analiz ederek iyileştirme adımlarımızı belirliyoruz.

Müşteri şikâyetlerini tanımlı bir form aracılığıyla kayıt altına alarak değerlendirme talimatımız doğrultusunda inceliyoruz. Kök neden analizini ve düzeltici faaliyetleri uygunsuzluk raporu üzerinden yürütüyor, alınan aksiyonların etkinliğini ayrıca kontrol ediyoruz.

Etik konulardaki bildirimleri Etik Hat üzerinden alıyoruz. Bildirimler anonim olarak iletilebiliyor ve Etik Komitesi tarafından gizlilik esasıyla değerlendiriliyor. Mekanizmanın işleyişini Yönetişim Yaklaşımımız bölümünde ayrıntılı olarak açıklıyoruz.

05 YÖNETİŞİM

İŞ ETİĞİ VE UYUM

0
İdari para cezası / yaptırım
Yasa ve düzenlemelere aykırılık

0
Tespit edilen yolsuzluk vakası
Rekabet ihlali davası da yok

24 saat
Etik Hat kayıt süresi
Önceliklendirme 5 iş günü

6 ayda bir
Tedarikçi değerlendirmesi
Çevre · İSG · etik ölçütleri dâhil

Sürdürülebilirlik taahhütlerinin kalıcı olması, bunları yürüten yönetişim yapısının sağlamlığına bağlıdır. KLINGER Turkey'de karar alma yetkisi Genel Müdürlükte toplanmıştır. Şirketimizin ayrı bir yönetim kurulu bulunmamakta, grup düzeyindeki yönetişim KLINGER Grubu bünyesinde yürütülmektedir. Politikalarımız Genel Müdür onayıyla yürürlüğe girer, KLINGER Grubu Davranış Kuralları ise şirketimiz için doğrudan bağlayıcıdır.

Raporlama döneminde yasa ve düzenlemelere aykırılık nedeniyle şirketimize uygulanan idari para cezası veya parasal olmayan bir yaptırım bulunmamaktadır.

Endüstriyel tesislere ürün veren bir üretici olarak iş ilişkilerimizin temelinde güven bulunur. Bir müşterinin bizi onaylı tedarikçi listesine almasını sağlayan unsur, ürünün teknik performansının yanı sıra şirketin nasıl çalıştığına duyduğu güvendir. İş etiğine yaklaşımımızı bu nedenle üç unsur üzerine kuruyoruz: kuralı açık biçimde yazmak, riski gerçekleşmeden önce tanımlamak ve bildirim kanalını herkes için erişilebilir kılmak. Üçü birlikte işlediğinde etik, denetim gündeme geldiğinde hatırlanan bir başlık olmaktan çıkar ve günlük karar alma biçiminin parçası hâline gelir.

1
Kuralı açık biçimde yazmak

Etik davranış ilkelerimiz İş Etiği Prosedürümüzde tanımlıdır. Prosedür; kara para aklamanın önlenmesi, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, ücret eşitliği, ayrımcılığın önlenmesi ve zorla çalıştırma yasağı başlıklarını kapsar. Hediye kabulü ile çıkar çatışmasına ilişkin kurallarımız Personel Çalışma Düzeni Yönetmeliği'nde yer alır. Çalışanlarımız işe başlarken hem iş sözleşmesini hem de bu yönetmeliği imzalar, böylece kurallar bireysel yükümlülük hâline gelir.

2
Riski gerçekleşmeden önce tanımlamak

Riski önceden tanımlama tarafında, rüşvet ve yolsuzluğu ayrı bir risk analiziyle ele aldık. Analiz; maddi değer taşıyan hediyeleri, kamu görevlilerine doğrudan veya dolaylı menfaat sağlanmasını, üretilen üründen numune ya da promosyon adı altında değer aktarılmasını, ihlale göz yumulmasını ve gümrük ile lojistik işlemlerinde talep edilebilecek kolaylaştırma ödemelerini ayrı ayrı değerlendirir. Her risk olasılık ve şiddet ölçeğinde puanlanmış, önleyici tedbir, sorumlu birim ve termin tanımlanmıştır. Satın alma süreçlerinde öngörülen başlıca tedbirler net hizmet tanımı içeren sözleşme, tedarikçi ön incelemesi, ayrıntılı faturalandırma ve piyasa kıyaslamasıdır.

Analizin bütün risk kalemlerinde ortak önlem olarak tanımladığı unsur eğitimdir. İşe yeni başlayan çalışanlarımızı oryantasyon aşamasında, mevcut çalışanlarımızı ise yıllık eğitim planı kapsamında bilgilendiriyor, bilgilendirmeyi imza karşılığı kayda alıyoruz.

3
Bildirim kanalını herkes için erişilebilir kılmak

Rekabet hukukuna uyum taahhüdümüz iş sözleşmelerimizde yer alır. Uyum takibini Etik ve Sosyal Uygunluk Takip Tablosu üzerinden yürütüyoruz.

Bildirim tarafında Etik Hat'ımız bulunuyor. Çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımız etik ihlallere ilişkin bildirimlerini etik@klinger-turkey.com adresine iletebilir. Bildirimler yirmi dört saat içinde kayda alınır ve Etik Komitesi tarafından beş iş günü içinde önceliklendirilir. Bildirim isimsiz yapılabilir, bildirimde bulunanın kimliği gizli tutulur ve iyi niyetle bildirimde bulunan hiç kimseye karşı misilleme yapılamaz. Bildirimlerin sonuçları takip listesi üzerinden izlenir ve bildirim sahibine yazılı olarak iletilir.

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadeleye ilişkin taahhütlerimiz İş Etiği Prosedürümüzde tanımlanmıştır. Çalışanlarımızı bu konuda İnsan Hakları ve İş Etiği Eğitimi kapsamında bilgilendiriyoruz.

Raporlama döneminde tespit edilen veya soruşturulan bir yolsuzluk vakası bulunmamaktadır. Rekabet ihlaline ilişkin açılmış bir dava ya da uygulanmış bir ceza da söz konusu olmamıştır.

BİLGİ GÜVENLİĞİ VE VERİ GİZLİLİĞİ

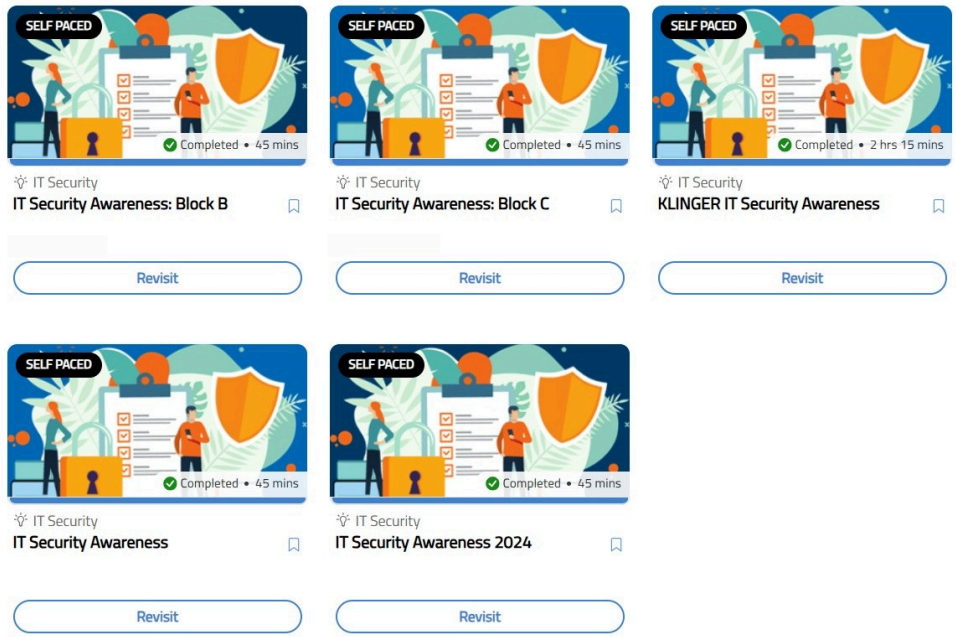
Ürün tasarımlarımız, müşteri kayıtlarımız ve çalışanlarımıza ait bilgiler, üretim ekipmanlarımız kadar korunması gereken varlıklardır. Bilgi güvenliğini bu anlayışla, bilgi teknolojilerinin teknik bir sorumluluğu olmanın ötesinde kurumsal bir yönetim başlığı olarak ele alıyoruz.

Uygulama çerçevemizi Bilgi Güvenliği Politikaları Kılavuzu oluşturuyor. Kılavuz; e-posta ve parola kullanımı, internet erişimi, sunucu ve ağ güvenliği, uzaktan erişim, kimlik doğrulama ve yetkilendirme, taşınabilir cihazlar, fiziksel güvenlik, veri tabanı yönetimi, yedekleme ve iş sürekliliği, bilgi kaynaklarının imhası ile ihlal bildirimi başlıklarında ayrı kural setleri tanımlar. Erişim yetkileri görev tanımlarıyla sınırlandırılır, erişim kayıtları tutulur ve üçüncü taraflarla kurulan ilişkilerde gizlilik sözleşmesi imzalanır.

Bilgi güvenliği risklerimizi ayrı bir risk analiziyle değerlendiriyoruz. Analiz, varlıkları bilgi, yazılım, fiziksel varlık, servis ve insan olmak üzere beş grupta ele alıyor. Her riski gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik boyutlarında puanlayarak kabul edilebilir, dikkate değer ve kabul edilemez olmak üzere üç derecede sınıflandırıyoruz. Dikkate değer ve kabul edilemez riskler için önleyici faaliyet, sorumlu ve planlanan tarih tanımlanıyor, faaliyetin kapanış durumu ayrıca izleniyor.

Farkındalık eğitimlerini yıllık plan çerçevesinde düzenliyoruz. Güvenlik testlerinin sonuçlarını puanlayarak raporluyor, çıkan tabloya göre ek eğitim ve teknik düzeltme planlıyoruz.

Kişisel verilerin korunmasına ilişkin uygulamalarımız da hâlihazırda bilgi güvenliği çerçevesi içinde yürütülmektedir. Bu alandaki kuralları ayrı bir başlık altında tanımlamayı ve bilgi güvenliği olaylarının sayısını izlenen göstergeler arasına almayı planlıyoruz. (Bilgi güvenliği olaylarının sayısı 2026 yılı itibarıyla aylık olarak izlenmektedir.)



Bilgi güvenliği farkındalık eğitimleri — KLINGER Turkey.



TEDARİK ZİNCİRİ YAPIMIZ

Ürünlerimizin çevresel ve sosyal ayak izinin önemli bir bölümü tesis sınırlarımızın dışında, hammadde üretiminde ve lojistik süreçlerinde oluşur. Birinci seviyede 15, ikinci seviyede yaklaşık 25 tedarikçiyle çalıştığımız bir yapıda tedarik zinciri yönetimi, sürdürülebilirlik performansımızın doğrudan belirleyicilerinden biridir.

Tedarikçilerimizi, malzeme ve hizmet tedarikçileri için ayrı tanımlanmış performans değerlendirme formları üzerinden değerlendiriyoruz. Değerlendirme kalite, termin, fiyat ve menşe ölçütlerinin yanı sıra sürdürülebilirlik ölçütlerini de içeriyor. Çevre ile iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi belgesi sahipliği, karbon emisyonu ve su verimliliği çalışmalarının varlığı, çocuk işçi çalıştırılmaması ve yazılı etik beyanı bu ölçütler arasında yer alıyor. Değerlendirmeyi altı ayda bir tekrarlıyor, tedarikçilerimizin yasal mevzuata ve etik kurallara uyumunu iş ilişkisinin sürdürülmesinde temel koşul sayıyoruz.

Tedarik zinciri yaklaşımımızı kurumsal bir çerçeveye kavuşturduk. Sürdürülebilir Tedarik Politikamız ve Tedarikçi Sürdürülebilirlik Taahhütnamemiz 2026 yılı itibarıyla yürürlüktedir. Politikamız çevre ve iklim, iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları ve çalışma koşulları, iş etiği ve adil rekabet ile kimyasal uyum ve sorumlu hammadde başlıklarında beklentilerimizi tanımlıyor. Tedarikçilerimizi harcama tutarı, ürün veya hizmetin kritikliği, faaliyet gösterilen ülke ve sektörün risk profili üzerinden sınıflandırarak izleme yoğunluğumuzu bu sınıflandırmaya göre belirliyoruz.

Uygunsuzluk tespit ettiğimizde önceliğimiz düzeltmedir. Tedarikçiyi bilgilendirip yönlendiriyor, düzeltici faaliyet için makul bir süre tanıyor, kapanış doğrulanmadan yeniden onay vermiyoruz. Çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, rüşvet ve ciddi çevresel ihlal bu kademelendirmenin dışındadır ve doğrulanmaları hâlinde iş ilişkisinin askıya alınmasına veya sona erdirilmesine yol açar. Etik Hat tedarikçilerimize ve onların çalışanlarına da açıktır, iletişim bilgisini sözleşmelerde ve satın alma şartnamelerinde görünür kılıyoruz.

Ürünlerimizde çatışmadan etkilenen bölgelerden kaynaklanan kalay, tantal, tungsten ve altın bulunmamaktadır. Bu mineralleri içeren ürünleri bilerek tedarik etmiyor, kritik hammadde tedarikçilerimizden menşe beyanı talep ediyoruz. Ambalaj tarafında ise kullandığımız malzemelerin tamamı geri dönüştürülebilir nitelikte dir ve tedarikçilerimizden geri dönüştürülmüş içerik oranına ilişkin veri istiyoruz.

Tedarik zincirimizde belirlediğimiz öncelikli çevresel risk, karayolu taşımacılığında kullanılan dizel yakıttır. Bu riski yönetmede elimizdeki en etkili araç, sevkiyatlarda araç doluluk oranının artırılmasıdır.

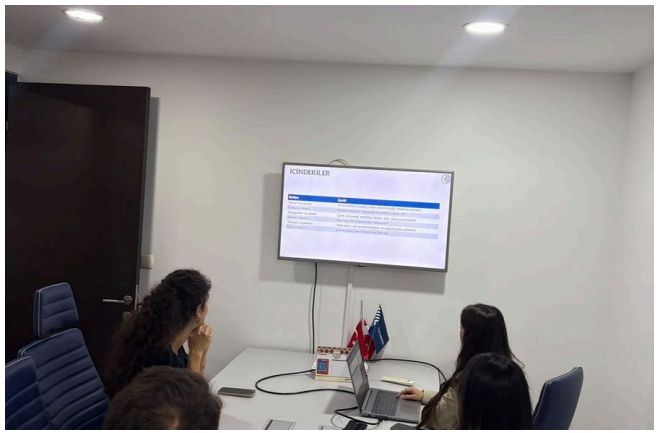
Tedarikçi performansını değerlendirme formu kayıtları ve sunulan belgeler üzerinden izliyor, gerektiğinde yerinde denetimle destekliyoruz. Raporlama döneminde üç tedarikçimizde yerinde uygunsuzluk denetimi gerçekleştirdik ve olumsuz etki tespit ettiğimiz durumlarda bilgilendirme ve yönlendirme yoluyla ilerledik. 2026 yılında ise bir potansiyel tedarikçimizde, çalışmaya başlamadan önce yerinde ön değerlendirme yaptık. Önümüzdeki dönemde taahhütnameyi imzalayan tedarikçi oranını ve kritik hammadde tedarikçilerinden beyan toplama oranını izlemeye almayı hedefliyoruz.

15
Birinci seviye tedarikçi

yaklaşık **25**
İkinci seviye tedarikçi

Sürdürülebilir Tedarik Politikası
2026 yılı itibarıyla yürürlükte

Tedarikçi Sürdürülebilirlik Taahhütnamesi
2026 yılı itibarıyla yürürlükte



Sürdürülebilir tedarik — KLINGER Turkey.

06 ÇEVRE YÖNETİMİ

ÇEVRESEL YAKLAŞIM

Çevresel sorumluluğumuzu, üretim kapasitemizi koruyarak kaynak tüketimimizi azaltma hedefi üzerine kuruyoruz. Metal işleme, enerjiyi, suyu ve hammaddeyi yoğun biçimde kullanan bir üretim biçimidir. Bu nedenle çevresel performansı iyileştirmenin yolu, tüketimi süreç düzeyinde görünür kılmaktan geçer. Stratejimizin ilk adımı ölçmek, ikinci adımı ölçülen değeri bir hedefe bağlamak, üçüncü adımı ise hedefi somut bir uygulama veya yatırımla desteklemektir.

Çevre yönetim sistemimizi ISO 14001 standardına göre kurup belgelendirdik ve tasarımdan sevkiyata kadar tüm süreçlerimizi kapsama aldık. Enerji ve su tüketimimizi üretim bölümü bazında izlemeye başladık, sera gazı ve su ayak izi envanterlerimizi uluslararası standartlara uygun biçimde oluşturduk. Atık yönetimi süreçlerimizi Sıfır Atık Yönetim Sistemi doğrultusunda yürütüyor, bu kapsamda Sıfır Atık Belgesi ile uyumlu uygulamalarımızı sürdürüyoruz. Emisyon azaltım hedeflerimizi kapsam bazında tanımlayıp her birine termin ve aksiyon bağladık.

Çevresel taahhütlerimiz Çevre ve Enerji Politikamız ile Sağlık, Emniyet ve Çevre Politikamızda tanımlıdır. Politikalarımız enerji ve doğal kaynak tüketiminin azaltılmasını, karbon ve su ayak izimizin azaltılmasını, iklim değişikliğiyle mücadeleyi ve ekosistemler üzerindeki etkimizin sınırlandırılmasını kapsar. Hedeflerimizin takibini Çevre Hedef Takip Planı üzerinden yürütüyoruz.

Faaliyetlerimiz için gerekli Çevre İzin ve Lisans Belgesi'ne sahibiz. Tesisimiz İstanbul Endüstri ve Ticaret Serbest Bölgesi sınırları içinde yer aldığından atık ve atıksu süreçlerimiz serbest bölge işleticisinin belirlediği usullere tabidir. Raporlama döneminde çevre mevzuatına aykırılık nedeniyle şirketimize uygulanmış bir idari yaptırım bulunmamaktadır.

Tesisimiz sanayi kullanımına ayrılmış bir serbest bölge parselinde bulunuyor ve herhangi bir koruma alanına yakınlık taşımıyor. Tesis sınırlarımız içinde peyzaj veya yeşil alan yer almadığından biyoçeşitlilik üzerinde doğrudan bir etki tespit etmedik. Bu alandaki katkımızı, emisyonların kontrol altında tutulması yoluyla dolaylı etkilerin sınırlandırılması oluşturuyor.

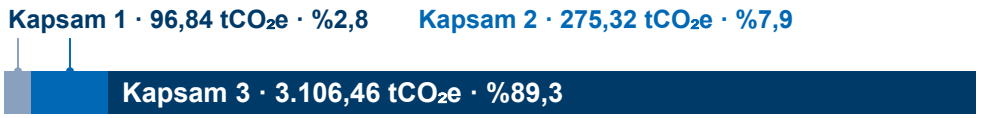
İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE ENERJİ YÖNETİMİ

İklim değişikliği, enerji yoğun bir imalat faaliyeti yürüten şirketimiz için hem çevresel bir sorumluluk hem de operasyonel bir risktir. Enerji tüketimi ile sera gazı emisyonlarını tek bir yönetim başlığı altında ele alıyoruz, çünkü tükettiğimiz her birim enerji doğrudan emisyon olarak geri dönüyor.

Sera gazı emisyonlarımız

Envanterimizi ISO 14064-1:2018 standardı ile GHG Protokolü'nün Kurumsal Hesaplama ve Raporlama Standardı ve Kurumsal Değer Zinciri Standardı doğrultusunda, operasyonel kontrol yaklaşımıyla hazırladık. Birincil verileri satın alma, muhasebe ve finans ile lojistik birimlerimizden derledik, emisyon faktörlerinde IPCC, EPA ve DEFRA kaynakları ile Ecoinvent 3.12 yaşam döngüsü veri tabanından yararlandık. Temel yılımız, envanterin ilk kez oluşturulduğu 2024 yılıdır.

2025 yılı toplam kurumsal karbon ayak izimiz 3.478,62 ton CO_2 eşdeğeri olarak hesaplandı.



Kapsam 1 — Doğrudan emisyonlar
Kapsam 2 — Enerji dolaylı emisyonlar
Kapsam 3 — Diğer dolaylı emisyonlar

Kapsam	Birim	2025	Pay
Kapsam 1 — Doğrudan emisyonlar	ton CO_2e	96,84	%2,8
Kapsam 2 — Enerji dolaylı emisyonlar	ton CO_2e	275,32	%7,9
Kapsam 3 — Diğer dolaylı emisyonlar	ton CO_2e	3.106,46	%89,3
Toplam	**ton CO_2e**	**3.478,62**	**%100**

Kapsam 2 emisyonlarımızı konuma dayalı yöntemle, Türkiye elektrik şebekesinin üretim yapısını yansıtan ulusal faktörlerle hesapladık. Raporlama döneminde yenilenebilir enerji sertifikası veya sözleşmeye dayalı başka bir tedarik aracı satın almadığımızdan pazara dayalı yöntemle hesaplanan Kapsam 2 emisyonlarımız da 275,32 ton CO_2e düzeyindedir. Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarına ilişkin belirsizlik oranı ±%1,4, üç kapsamın birlikte ele alındığı kümülatif belirsizlik ise ±%3,7 olarak hesaplandı; her iki değer de ISO 14064-1'in öngördüğü makul güven aralığı içinde yer alıyor.

Tablonun anlattığı asıl bulgu, emisyon profilimizin ağırlığının tesis sınırlarımızın dışında oluştuğudur. Doğrudan yakıt tüketimimizden kaynaklanan emisyonlar toplamın %3'ünü bulmazken, satın aldığımız malzemeler ile ürünlerimizin müşteriye ulaştırılması toplamın büyük bölümünü meydana getiriyor.

Kapsam 3 — kategori kırılımı (ton CO_2e)



Kapsam 3'ün kalan kategorileri faaliyet yapımızla ilgisiz olduğundan envanterin dışında kaldı. Yukarı veya aşağı yönlü kiralanmış varlığımız, franchise iş modelimiz ya da hesaplama kapsamına giren bir yatırımımız bulunmuyor. Ürünlerimiz satış sonrasında herhangi bir işlemden geçmiyor ve kullanım aşamasında enerji ya da hammadde tüketmiyor.

Envanterin ortaya koyduğu en belirgin sonuç, emisyonlarımızın büyük bölümünün kendi üretim sahamızın dışında oluşmasıdır. Doğrudan yakıt tüketimimizden kaynaklanan emisyonlar toplamın %3'ünün altında kalırken, satın alınan mal ve hizmetler, aşağı yönlü taşıma ve dağıtım ile elektrik tüketimi toplam ayak izimizin %91,2'sini oluşturuyor. Bu tablo, iklim sorumluluğumuzun tedarikçilerimiz ve lojistik iş ortaklarımızla birlikte ele alınması gerektiğini gösteriyor.

Emisyon azaltım hedeflerimiz

Emisyon azaltım hedeflerimizi 15 Temmuz 2025 tarihinde üst yönetim kararıyla belirledik. Her hedefi bir kapsama, bir termin yılına ve azaltımın hangi aksiyonla sağlanacağını tanımlayan bir eylem setine bağladık. Envanterin tamamlanmasının ardından hedef setimizi, emisyonlarımızın yoğunlaştığı çelik tedariki ve lojistik alanlarını da kapsayacak biçimde genişletmeyi planlıyoruz.

Faaliyet	Birim	2025	Pay
Kapsam 1 — Doğrudan emisyonlar			
Sabit yanma	ton CO_2e	49	%1,4
Hareketli yanma	ton CO_2e	48	%1,4
Kaçak emisyonlar	ton CO_2e	0	<%1
Proses emisyonları	ton CO_2e	0	—
Kapsam 1 toplamı	**ton CO_2e**	**96,84**	**%2,8**
Kapsam 2 — Enerji dolaylı emisyonlar			
Tüketilen elektrik	ton CO_2e	275,32	%7,9
Kapsam 2 toplamı	**ton CO_2e**	**275,32**	**%7,9**
Kapsam 3 — Diğer dolaylı emisyonlar			
1 · Satın alınan mal ve hizmetler	ton CO_2e	2.386	%68,6
2 · Sermaye malları	ton CO_2e	6,9	<%1
3 · Yakıt ve enerjiyle ilgili faaliyetler	ton CO_2e	36	%1,0
4 · Yukarı yönlü taşıma ve dağıtım	ton CO_2e	104	%3,0
5 · Faaliyetlerde oluşan atık	ton CO_2e	16	<%1
6 · İş seyahati	ton CO_2e	4,3	<%1
7 · Çalışan ulaşımı	ton CO_2e	38	%1,1
9 · Aşağı yönlü taşıma ve dağıtım	ton CO_2e	510	%14,7
12 · Satılan ürünlerin ömrü sonu işlenmesi	ton CO_2e	4,2	<%1
Kapsam 3 toplamı	**ton CO_2e**	**3.106,46**	**%89,3**
Genel toplam	**ton CO_2e**	**3.478,62**	**%100**

Kapsam	Hedef	Termin	Aksiyonlar
Kapsam 1	Araç filosunda fosil yakıt kaynaklı emisyonlarda %10 azaltım	2027	Araç yenilemelerinde hibrit ve elektrikli araçlara öncelik, araç paylaşım sistemi, rota optimizasyonu
Kapsam 2	Kapsam 2 emisyonlarında %25 azaltım	2027	İdari binalarda sensörlü aydınlatma ve otomatik kapanma sistemleri, enerji verimli ofis ekipmanı oranının %50'ye çıkarılması, yenilenebilir elektrik tedarik seçeneklerinin değerlendirilmesi.
Kapsam 3	Misafir ve danışman ziyaretlerinden kaynaklanan emisyonlarda %20 azaltım	2026	Çevrimiçi toplantı tercihi, danışman ziyaret gün sayısının kademeli azaltılması, zorunlu seyahatlerde düşük karbonlu ulaşım
Kapsam 3	Kapsam 3 emisyonlarında %10–12 azaltım	2027	Sevkiyatlarda doluluk oranının artırılması, tedarikçilerin en az %15'inden emisyon verisi alınması, iş seyahatlerinde %20 azaltım, ambalajda %15 geri dönüştürülmüş içerik

Enerji tüketimimiz

Enerji tüketimimiz üretim süreçlerinde ve idari binalarda kullanılan şebeke elektriği, ısınma amaçlı doğal gaz, jeneratör yakıtı ile şirket araçlarının ve personel servislerinin akaryakıtından oluşuyor. Tesisimiz Hortum ve Kompansatör olmak üzere iki üretim bölümünden meydana geldiğinden elektrik ve doğal gaz tüketimini bölüm bazında izliyoruz.

Enerji performansımızı yalnızca toplam tüketim üzerinden değerlendirmenin yanıltıcı olabileceğini, üretim hacmindeki değişimin tüketimi doğrudan etkilediğini biliyoruz. Bu nedenle ton ürün başına elektrik tüketimini temel izleme göstergemiz olarak belirledik ve yıllar arası karşılaştırmayı bu gösterge üzerinden yapacağız.

Gösterge	Birim	2025
Şebeke elektriği — Hortum Bölümü	kWh	281.477
Şebeke elektriği — Kompansatör Bölümü	kWh	349.993
Toplam şebeke elektriği	kWh	631.470
Yenilenebilir kaynaklı elektrik	kWh	0
Doğal gaz — Hortum Bölümü	m³	18.095
Doğal gaz — Kompansatör Bölümü	m³	14.654
Toplam doğal gaz	m³	32.749
Jeneratör dizeli	lt	300
Şirket araçları — dizel	lt	3.962
Şirket araçları — benzin	lt	15.200
Personel servis araçları — dizel	lt	15.158

Enerji verimliliği çalışmalarımız

Tesisimizde hâlihazırda yenilenebilir enerji üretim yatırımı bulunmamaktadır. Elektrik tüketimini üretim hattı, proses ve ekipman bazında izlemeye geçmek verimlilik yatırımlarını doğru noktalara yönlendirmemizi sağlayacak ilk adımdır. Enerji verimliliğine yönelik çalışmalarımızı, emisyon azaltım hedeflerimiz kapsamında tanımladığımız aksiyonlar üzerinden yürütüyoruz:

- 2027 yılına kadar tüm idari binalarda sensörlü aydınlatma ve otomatik kapanma sistemlerinin kurulması,
- 2027 yılına kadar ofislerde enerji verimli bilgisayar, yazıcı ve klima kullanım oranının %50'ye çıkarılması,
- Doğal gaz tüketiminden kaynaklanan emisyonların azaltılmasına yönelik izolasyon iyileştirmeleri,
- Araç filosunun kademeli olarak hibrit ve elektrikli araçlarla yenilenmesi, araç paylaşım sistemi ve rota optimizasyonu, sevkiyatlarda doluluk oranının artırılması.

Hava emisyonları

Tesisimiz hava emisyonları kapsamında Çevre İzin ve Lisans Belgesi'ne sahiptir. Baca gazı emisyonlarımızı akredite bir laboratuvara mevzuatın öngördüğü periyotlarda ölçtürüyor, sonuçları yasal sınır değerlerle karşılaştırarak değerlendiriyoruz. Üretim alanının havalandırmasını sağlayan iki proses bacasında (B1 ve B2) toz ve toplam organik karbon parametreleri izlenmektedir; Mayıs 2025'te akredite laboratuvar tarafından yapılan son ölçümde tüm parametreler Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği'nde belirtilen sınır değerlerin altında kalmıştır.

SU VE ATIKSU YÖNETİMİ

Tuzla'daki tesisimizde suyu üretim proseslerinde, içme amacıyla ve hijyen ihtiyaçlarında kullanıyoruz. İhtiyacımızın tamamını serbest bölge şebekesinden ve tesis dışından temin edilen paketli içme suyundan karşılıyor, yeraltı ve yüzey suyu çekimi yapmıyoruz. Su yönetimini yıllık toplam tüketimin izlenmesiyle sınırlı tutmanın yetersiz kalacağını değerlendirdiğimizden, 2025 yılında da ISO 14046 standardına uygun bir su ayak izi envanteri hazırladık.

Su ayak izimiz

Çalışmayı kuruluş düzeyinde, kapıdan kapıya yaklaşımla yürüttük. Tesis içinde gerçekleşen tüm üretim birimleri ve prosesler kapsama dâhildir. Şebeke suyu tüketimini sayaç ve fatura kayıtlarından, paketli içme suyu miktarını satın alma ve tüketim kayıtlarından aldık.

Mavi su ayak izimiz, şebekeden çektiğimiz 2.517 m³ ile tesis dışından temin ettiğimiz 53,45 m³ paketli içme suyunun toplamından oluşuyor. Yağmur suyunu toplamaya yönelik bir sistemimiz bulunmadığından yeşil su ayak izimiz sıfırdır. Bununla birlikte çatı alanımız ve İstanbul'un uzun dönem yağış ortalaması üzerinden hesapladığımız teorik yağmur suyu toplama potansiyeli 5.109 m³'e ulaşıyor. Bu rakam yıllık su kullanımımızın yaklaşık iki katına karşılık geldiğinden, yağmur suyu hasadını öncelikli yatırım alanlarımız arasında görüyoruz.

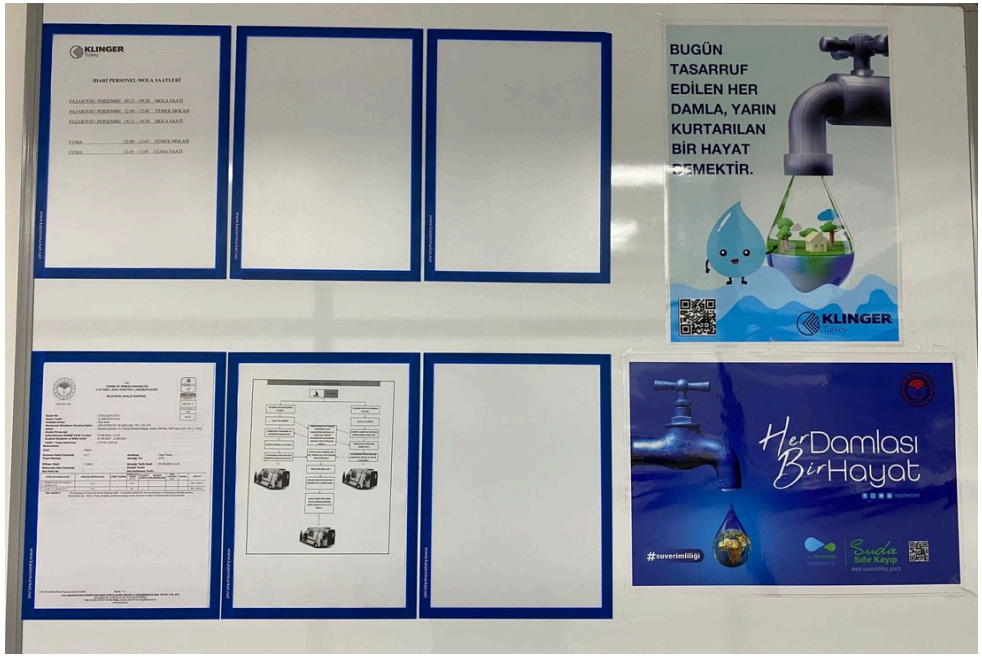
Gösterge	Birim	2025
Şebeke suyu	m³	2.517
Paketli içme suyu	m³	53,45
Mavi su ayak izi	m³	2.570,45
Proseste kullanılan su	m³	1.935
Evsel kullanım	m³	635,5
Yeraltı suyu çekimi	m³	0
Yüzey suyu çekimi	m³	0
Yeşil su ayak izi	m³	0
Gri su ayak izi	m³	1.342,40
Toplam atıksu	m³	2.013,60

Tesisimizde atıksu arıtma tesisi bulunmuyor. Oluşan atıksuyun tamamı serbest bölgenin merkezi arıtma altyapısına veriliyor ve yüzey suyu kütlelerine doğrudan deşarjımız söz konusu değil. 2025 yılı atıksu miktarımız 2.013,60 m³ olarak hesaplandı. Atıksuyun içerdiği kirleticileri kabul edilebilir sınırlara seyreltmek için gereken tatlı su hacmini ifade eden gri su ayak izimiz ise 1.342,40 m³ düzeyinde olup, bu değeri belirleyen parametre yağ-gres olmuştur.

Atıksu miktarı ile kirletici konsantrasyonları henüz doğrudan ölçüme dayanmadığından, bu iki sonucu kabullere dayalı göstergeler olarak sunuyoruz. Veri kalitesini yükseltmek su yönetimindeki ilk önceliğimizdir. Atıksu çıkışına debimetre kurulması, periyodik atıksu analizlerinin başlatılması ve kullanım noktası bazlı sayaçlarla tüketimin üretim süreçleriyle ilişkilendirilmesi bu kapsamda planladığımız adımlardır.

Su verimliliği çalışmalarımız

Su verimliliği çalışmalarımızı Strateji ve Süreç Geliştirme Yöneticisi koordinasyonunda, İnsan Kaynakları Yöneticisi ve Satın Alma Uzmanı'nın yer aldığı bir ekiple yürütüyoruz. İlk adımda su verimli ekipmana geçişi başlattık: tesisimizdeki 34 musluğun 5'inde perlatör, 11 rezervuarın 4'ünde hacim azaltıcı uygulama devreye alındı. Lavabolara, yemekhaneye ve tüm katlardaki panolara su tasarrufuna yönelik bilgilendirme materyalleri yerleştirildi. Çalışanlarımıza yönelik su verimliliği eğitimleri raporlama dönemini izleyen aylarda gerçekleştirildi; 86 çalışanımız bireysel su verimliliği eğitimini çevrimiçi olarak, 5 çalışanımız faaliyet kolumuza özgü sektörel eğitimi yüz yüze aldı. Gerçekleştirilen tüm çalışmalar sonucunda T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından verilen Mavi Su Verimlilik Belgesini almaya hak kazandık.



Su tasarrufu bilgilendirme panosu — KLINGER Turkey.

Su verimliliğine ilişkin hedeflerimizi ölçülebilir göstergelere bağladık. Yağmur suyu hedefimizin dayanağını, su ayak izi çalışmasında hesaplanan 5.109 m³'lük toplama potansiyeli oluşturuyor. Hedeflerimize ulaşmak için yağmur suyu hasadı sistemlerinin kurulmasını ve uygun kullanım alanlarında proses çıkış suyunun yeniden kullanımına yönelik yatırımı planlıyoruz.

Suyun geri kazanımı çalışmaları kapsamında Test Bölümünde yıllık ortalama 350 m3 olarak çıkan atık proses suyunun 210 m3 kadarının kapalı çevrim sistemi ile arıtılarak tekrar test işlemlerinde kullanımına yönelik yatırımı planlıyoruz.

Hedef	Gösterge	Mevcut durum	Hedef	Termin
Yağmur suyu kullanımının başlatılması	Yağmur suyu / toplam su kullanımı	%0	%10	2031
Mevcut en iyi tekniklerle su kullanımının azaltılması	Toplam su kullanımındaki azalma oranı	%0	%8,2	2031
Bireysel su verimliliği farkındalığının artırılması	Yıl içinde düzenlenen etkinlik sayısı	1	5	2031

MALZEME, AMBALAJ VE ATIK YÖNETİMİ

Kaynakların verimli kullanımı, üretimin her aşamasında sorumluluğumuzu belirleyen temel ölçütlerden biridir. Hammadde ve ambalaj seçiminden kimyasalların güvenli yönetimine, atıkların geri kazanımından ürünlerimizin kullanım ömrüne kadar uzanan süreci bütüncül bir yaklaşımla ele alıyoruz. Bu yaklaşımın iklim boyutu da belirgindir: karbon ayak izi çalışmamız, satın aldığımız hammaddelerin, özellikle çeliğin, toplam emisyonlarımızın yarısından fazlasını oluşturduğunu gösteriyor. Malzemeyi verimli kullanmayı, atığı kaynağında azaltmayı ve oluşan atığı yeniden ekonomiye kazandırmayı bu nedenle aynı hedefin parçaları olarak görüyoruz.

Üretimimizin temel girdilerini paslanmaz çelik, karbon çeliği ve diğer teknik hammaddeler oluşturuyor. Ürünlerimizin ambalajında karton ve plastik malzemeler kullanıyoruz. Ambalaj tedarikinde geri dönüşüm oranı yüksek ürünleri tercih ediyor, tedarikçilerimizden geri dönüştürülmüş malzeme kullanımına ilişkin veri talep ediyoruz.

Gösterge	Birim	2025
Yıllık üretim miktarı	kg	875.695
Yıllık üretim kapasitesi	kg	982.680
Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş hammadde	ton	0

Raporlama döneminde girdi olarak geri dönüştürülmüş hammadde kullanmadık. Emisyon azaltım hedeflerimiz kapsamında 2027 yılına kadar ambalaj malzemelerimizde en az %15 geri dönüştürülmüş içerik kullanmayı hedefliyoruz.

Kimyasalların ve tehlikeli maddelerin yönetimi

Üretim süreçlerimizde kullandığımız kimyasalları ve ortaya çıkan tehlikeli maddeleri çevre ve iş sağlığı boyutlarıyla birlikte ele alıyoruz. Bu maddelerin etiketlenmesi, depolanması, taşınması ve nakliyesi tanımlı kurallara bağlıdır. Çalışanlarımız tehlikeli maddelerin güvenli yönetimi konusunda eğitim alır, tehlikeli atıklar ayrı toplanarak lisanslı firmalara teslim edilir.

Tehlikeli madde ve atık oluşumunun azaltılması ile kalıcı organik kirleticilerin kullanımının ve yayılımının sınırlandırılması bu alandaki çalışma başlıklarımız arasında yer alıyor. Kimyasal kaynaklı olaylara müdahaleyi Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği Acil Durum Planımız kapsamında yönetiyoruz.

Atık yönetimimiz

Atık yönetimini Hurda Malzemelerin Yönetimi Prosedürü, Atık Talimatı ve Endüstriyel Atık Yönetim Planımız çerçevesinde yürütüyoruz. Atık akışlarımızı haritalandırdık ve tesis içinde tehlikeli ve tehlikesiz atıkları ayıran bir toplama ve teslim düzeni kurduk. Çalışanlarımıza atık azaltma ve ayrıştırma konusunda eğitim veriyoruz.

Atıkların kaynağında ayrıştırılması ve geri kazanıma yönlendirilmesine yönelik uygulamalarımızı Sıfır Atık Yönetim Sistemi kapsamında yürütüyoruz. Bu çalışmalarımız, 22 Mart 2028 tarihine kadar geçerli olan Sıfır Atık Belgemiz ile desteklenmektedir.

Tehlikeli atıklarımızın tamamını Mobil Tehlikeli Atık Takip Sistemi üzerinden kayıt altına alarak lisanslı atık yönetim firmalarına teslim ediyoruz. Tehlikesiz atıklarımızı ahşap, metal, kâğıt-karton ve plastik olarak türlerine göre geri kazanım tesislerine gönderiyoruz. Serbest bölgede faaliyet göstermemiz nedeniyle hurda çıkışlarımız, serbest bölge idaresince belirlenen tarihlerde ve komisyon onayıyla gerçekleşiyor. Atık miktarlarımızı ve uygulanan işlem yöntemlerini yıllık atık beyanı ile kayıt altına alıyoruz.

Atık grubu	Miktar (kg)	İşlem
Tehlikeli atık	**15.187**	**R4, R9, R12, D9**
Tehlikesiz atık	**161.864**	
Ahşap ambalaj	100.600	R12
Metal atıklar (demir metal toz ve parçacıklar)	56.938	R12
Kâğıt ve karton ambalaj	3.423	R3
Plastik ambalaj	903	R5
Toplam atık	**177.051**	

R3: organik maddelerin geri dönüşümü · R4: metallerin geri dönüşümü · R5: inorganik malzemelerin geri dönüşümü · R9: yağların yeniden rafinasyonu · R12: geri kazanım işlemlerine hazırlık amacıyla ön işlem · D9: fiziksel-kimyasal işlemle bertaraf

2025 yılında oluşan atıklarımızın, 1 kilogramlık tıbbi atık dışında tamamını geri kazanım işlemlerine gönderdik. Tehlikesiz atıklarımızın en büyük kalemlerini ahşap ambalaj ve metal atıklar oluşturuyor. Atık miktarlarının azaltılması, Çevre Hedef Takip Planımız kapsamında izlediğimiz öncelikli konular arasında yer alıyor.

Tehlikeli atıklarımızın 12.125 kilogramı öğütme işlemlerinden kaynaklanıyor. Bu atıkların 5.365 kilogramını metal geri dönüşümüne (R4), 6.760 kilogramını ise geri kazanım öncesi ön işleme (R12) gönderdik. Hidrolik yağlar yeniden rafinasyon (R9) yoluyla geri kazanıldı. Atık boya ve vernikler, tehlikeli madde bulaşmış ambalajlar, emiciler ve baskı tonerleri de ön işleme (R12) yönlendirildi. Bertaraf edilen tek atık, fiziksel-kimyasal işleme (D9) tabi tutulan 1 kilogramlık tıbbi atıktır.

Ürün tasarımı ve döngüsellik

Çevresel etkimizi tesis sınırlarımızla sınırlı görmüyor, ürünlerimizin müşterilerimizde geçirdiği kullanım ömrünü de hesaba katıyoruz. Kompansatör ve metal hortumlarımızı endüstriyel sistemlerde uzun süre ve zorlu koşullarda çalışacak biçimde tasarlıyoruz. Ürün ömrünü uzatmak amacıyla verimli kullanım, depolama ve bakım bilgilerini müşterilerimizle paylaşıyoruz. Tasarım aşamasında sürtünmeyi ve ısı kaybını azaltan, girdi malzemesi sızıntılarını önleyen çözümleri önceliklendiriyoruz.

Ürün ve ambalajlarımızın ömür sonu etkilerini azaltmak için uygun bertarafa ilişkin bilgileri paylaşıyor, kolay sökme ve geri dönüştürmeye elverişli bir tasarım yaklaşımı benimsiyoruz. Ürünlerimizin kullanım aşamasındaki performansı, müşterilerimizin tesislerinde kaçakların, ısı kayıplarının ve plansız duruşların önlenmesine katkı sağlıyor



Tehlikeli atık alanı — KLINGER Turkey.

07 İNSAN KAYNAĞIMIZ

ÇALIŞMA ORTAMIMIZ

88
Çalışan
%15 kadın · %69 üretim sahası

13
Yeni işe alım (2025)
5'i kadın · tamamı faaliyet bölgesinden

750 saat
Eğitim · 8 saat/kişi
Kadın ve erkekte eşit

%100
Yan haklar · ebeveyn izni dönüşü
5 yan hak, tüm çalışanlar

Ürettiğimiz kompansatör ve metal hortumlar, enerji santrallerinde ve petrokimya tesislerinde basınç, sıcaklık ve titreşim altında yıllarca kesintisiz çalışmak üzere tasarlanmaktadır. Bu dayanıklılığı, malzeme ve mühendislik kadar her kaynak dikişinde, her test ölçümünde ve her montaj adımında görev alan çalışanlarımızın bilgisi ve dikkati mümkün kılmaktadır. İnsan kaynağımızı bu nedenle ürün güvenilirliğimizin ve kurumsal sürekliliğimizin temel taşıyıcısı olarak görüyoruz.

İnsan kaynakları yaklaşımımızı üç eksende yürütüyoruz: çalışanlarımıza güvenli bir çalışma ortamı sağlamak, teknik bilgi birikimini kurum içinde korumak ve tüm çalışanlarımızın aynı haklardan eşit biçimde yararlandığı bir işyeri sürdürmek. Önümüzdeki dönemde bu eksenlerin her birini izlenebilir göstergelere bağlamayı hedefliyoruz.

2025 yılı sonu itibarıyla 88 çalışanla faaliyet gösteriyoruz. Çalışanlarımızın %69'u üretim sahasında görev almakta olup bu yapı, teknik bilginin önemli ölçüde deneyim yoluyla aktarıldığı bir işyeri anlamına gelmektedir. Kaynak, şekillendirme ve test süreçlerinde uzun yıllar içinde kazanılan ustalık yazılı prosedürlere bütünüyle aktarılamadığından, deneyimli çalışanlarımızın kurumda kalıcı olmasını üretim kalitemizin doğrudan belirleyicisi sayıyoruz.



Gösterge	2024	2025
Toplam çalışan sayısı	88	88
Kadın çalışan	13 (%15)	13 (%15)
Erkek çalışan	75 (%85)	75 (%85)
Mavi yaka	60	61
Beyaz yaka	28	27
Kadın mavi yaka çalışan	2	3
Kadın beyaz yaka çalışan	11	10
Orta düzey yönetimde kadın çalışan	11	6
Üst düzey yönetimde kadın çalışan	0	0
Tam zamanlı çalışan	88	88
Yarı zamanlı çalışan	0	0
30 yaş altı	7	10
30–50 yaş	73	71
50 yaş üstü	8	7
Engelli çalışan	2 (%2,3)	3 (%3,4)
Alt işveren çalışanı (güvenlik hizmeti)	2	2

Cinsiyet (2025)



Yaka (2025)



Yaş dağılımı (2025)



Çalışanlarımızın tamamını tam zamanlı ve belirsiz süreli iş sözleşmesiyle istihdam ediyoruz. Yarı zamanlı, geçici veya garantili olmayan saatlik sözleşme uygulamamız bulunmamakta, göçmen işçi çalıştırmamaktayız. İşyerimizdeki güvenlik hizmeti, alt işveren sözleşmesi kapsamında görev yapan iki çalışan tarafından sağlanmaktadır.

Metal işleme, Türkiye'de ve dünya genelinde kadın istihdamının tarihsel olarak sınırlı kaldığı bir faaliyet alanıdır. Kadın çalışan oranımız %15 düzeyinde seyretmekte, üst düzey yönetim kademesinde kadın çalışanımız bulunmamaktadır. Bu dağılımı şeffaflıkla paylaşıyor, kadın istihdamının kademeli olarak artırılmasını insan kaynakları gündemimizin kalıcı bir başlığı olarak izliyoruz. 2025 yılında işe aldığımız 13 çalışanın 5'i kadın oldu, üretim sahasında görev alan kadın çalışan sayımız 2'den 3'e, engelli çalışan sayımız 2'den 3'e yükseldi.

Yeni işe alımlarımızın tamamını faaliyet gösterdiğimiz bölgeden gerçekleştirerek yerel istihdama katkı sunmayı sürdürüyoruz. Çalışan devir hızını düzenli olarak analiz ediyor, devir oranının düşürülmesini yıllık hedeflerimiz arasında izliyoruz.

Yan haklar yaklaşımımızın temelinde, sunulan her hakkın tüm çalışanlarımız için geçerli olması ilkesi yer almaktadır. Çalışanlarımızın tamamı özel sağlık sigortası kapsamında bulunmakta; ücretsiz yemek ve ulaşım desteği, izin hakları ile performansa dayalı finansal teşvikler aynı biçimde kadromuzun tümüne sunulmaktadır. Ücret, çalışma saatleri, fazla mesai ve sosyal haklar konusunda yürürlükteki mevzuata uyum sağlıyor, ödemelerimizi zamanında ve eksiksiz gerçekleştiriyoruz. Raporlama döneminde ebeveyn iznine ayrılan çalışanlarımızın tamamı izin sonrasında işine dönmüştür.

Yan hak	Yararlanan tam zamanlı çalışan oranı (2025)
Ücretsiz yemek ve ulaşım	%100
Özel sağlık sigortası	%100
Performans primi ve benzeri finansal teşvikler	%100
Tatil ve izin hakları	%100
Ebeveyn izni hakkı	%100

Çalışan memnuniyetini düzenli olarak anketle ölçüyor, sonuçları analiz ederek iyileştirme adımlarımızı belirliyoruz. Sağladığımız yan hakların memnuniyet üzerindeki etkisini anketimizde ayrıca sorguluyoruz. Bağlılığı destekleyen diğer uygulamalarımızı sosyal hak ödemeleri ve şirket içi motivasyon etkinlikleri oluşturmaktadır.

Önemli operasyonel değişiklikler öncesinde çalışanlarımızı en az dört hafta önceden bilgilendiriyoruz. Her çalışanımızla bireysel iş sözleşmesi imzalanmakta olup standart belirsiz süreli iş sözleşmemiz, kademe ayrımı gözetilmeksizin tüm çalışanlarımız için aynı hükümleri içermektedir.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Kaynak, şekillendirme, montaj ve basınç testi işlemlerinin yürütüldüğü bir üretim ortamında iş sağlığı ve güvenliği, sürdürülebilirlik gündemimizin en öncelikli başlığını oluşturmaktadır. 2025 yılında işyerimizde 10 iş kazası kaydedilmiş, bu sayı bir önceki yılın 15 kazasına kıyasla gerilemiştir. Ölümlü iş kazası, ciddi yaralanma ve meslek hastalığı vakası yaşanmamıştır. İş kazalarını sistematik olarak kayıt altına alıyor, kaza sıklık oranımızı yıllık hedeflerle izliyoruz. 2026 yılı için bu oranı 65'e indirmeyi hedefliyor, hedefin gerçekleşmesini İnsan Kaynakları ve Eğitim birimimiz aracılığıyla takip ediyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımızı ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile 4857 sayılı İş Kanunu çerçevesinde yürütüyoruz. SEÇ politikamız ve İSG İç Yönetmeliğimiz; risk yönetimi ve değerlendirme, tehlikelerin tanımlanması, iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesi, çalışan eğitimleri ile taşıma araçları, keskin alet ve ekipman kullanımı, sızıntı ve kaçaklar, yük kaldırma ve taşıma, elektrik güvenliği, zemin güvenliği, zararlı maddeler, makine kullanımı ve koruyucu giysi kullanımı başlıklarını kapsamaktadır. Yönetim sistemimiz işyerimizdeki tüm sigortalı çalışanları, işyerini ve işyeri eklentilerini içermekte olup kapsam dışında bırakılan herhangi bir çalışan grubu bulunmamaktadır.

İş güvenliği uzmanlığı ve işyeri hekimliği hizmetlerini dışarıdan hizmet alımı yoluyla sağlıyoruz. En az iki ayda bir toplanan İSG Kurulumuz, kazaların kök nedenlerinin değerlendirildiği ve önleyici kararların alındığı asli karar mekanizmasıdır. Çalışan temsilcimizi kura yöntemiyle seçmekte ve atamayı resmî form ile kayıt altına almaktayız.

Riskleri, tesis genelinde hazırlanan risk değerlendirme raporu ve acil durum eylem planları üzerinden yönetiyoruz. İş güvenliği uzmanının hazırladığı faaliyet raporları İSG Kurulu toplantılarında görüşülmekte, belirlenen riskler kontrol hiyerarşisi çerçevesinde ele alınmaktadır. Sistemin etkinliği sahadan gelen bildirimin karar mekanizmasına ulaşmasına bağlı olduğundan çalışan katılımına özel önem veriyoruz. Çalışanlarımız karşılaştıkları tehlikeleri ramak kala olay kutuları aracılığıyla bildirebilmekte, kendilerini güvensiz hissettikleri durumları çalışan temsilcisi veya vardiya amiri ile paylaşarak çözüm arayabilmektedir. İSG bilgileri, acil durum planları, kaçış yolları ve talimatlar sahanın ilgili noktalarında erişilebilir durumda bulundurulmaktadır.

Çalışanlarımızın tamamı iş sağlığı hizmetlerinden yararlanmaktadır. Sağlık riski oluşturan tehlikeleri ortam ölçümleri, periyodik kontroller, düzenli sağlık taramaları, çalışan geri bildirimleri ve iş kazası kayıtları üzerinden belirliyor, çalışanlarımızın sağlık bilgilerini gizlilik esasıyla koruyoruz.

İş kazası sayısı



Gösterge	2024	2025
İSG yönetim sistemi kapsamındaki çalışan sayısı	88	88
Kapsanan işyeri sayısı	1	1
İş sağlığı hizmetlerinden yararlanan çalışan	88	88
Genel İSG eğitimi alan çalışan sayısı	88	88
Çalışan başına genel İSG eğitim süresi (saat)	8	8
Toplam İSG eğitim süresi – kadın (saat)	80	24
Toplam İSG eğitim süresi – erkek (saat)	456	72
İSG eğitimlerine katılım oranı	%100	%100
Toplam iş kazası – kadın çalışanlar	0	0
Toplam iş kazası – erkek çalışanlar	15	10
Ölümlü iş kazası	0	0
Ciddi yaralanma (ölüm hariç)	0	0
Kaza sıklık oranı	81,84	53,80
Kaza kaynaklı devamsızlık – erkek çalışanlar (gün)	158	75
Meslek hastalığı vakası	0	0
Alt işveren çalışanlarında iş kazası	0	0

İSG eğitimlerimizi iş güvenliği uzmanı ve iş yeri hekimi aracılığıyla, çalışma saatleri içinde ve çalışanlarımıza herhangi bir maliyet yansıtmadan veriyoruz. Eğitim ihtiyaçlarını risk değerlendirme sonuçları, mevzuat takibi, çalışanlarımızın mevcut yetkinlik seviyeleri, işyerinde gerçekleşen değişiklikler ve çalışan geri bildirimleri doğrultusunda belirliyoruz. Eğitimlerin etkinliğini ise yetkinlik değerlendirmeleri, saha gözlemleri, iş kazası ve meslek hastalığı istatistikleri ile çalışan geri bildirimleri üzerinden ölçüyoruz.

Meydana gelen her iş kazasını İş Kazası Bildirim Formu ile kayıt altına alıyor, yasal bildirimlerini gerçekleştiriyor ve kök neden analizine tabi tutuyoruz. Analiz sonucunda düzeltici önlemleri uyguluyor, kazaları İSG Kurulumuzda değerlendirerek tekrarlayan kaza türleri için önleyici tedbirler alıyoruz. İş ortaklarımızdan kaynaklanan iş sağlığı ve güvenliği risklerini belirli aralıklarla düzenlediğimiz toplantılar ve doğrudan saha gözlemi yoluyla ele alıyor, kontrolümüz dışındaki risklere karşı acil durum eylem planımızı devrede tutuyoruz.

EĞİTİM, GELİŞİM VE KARİYER

Teknik bilginin büyük ölçüde deneyimle aktarıldığı bir üretim ortamında eğitimi, bir insan kaynakları uygulaması olmanın ötesinde kalite güvence sistemimizin bileşeni olarak değerlendiriyoruz. 2025 yılında çalışanlarımıza toplam 750 saat eğitim sağlayarak çalışan başına 8 saatlik bir eğitim hacmine ulaştık. Bu düzey temel yetkinlik ihtiyaçlarımızı karşılamaktadır. Eğitim hacmini artırmayı ve içeriği mesleki uzmanlaşmaya doğru genişletmeyi önümüzdeki dönemin gelişim alanları arasında tanımlıyoruz.



Kaynak atölyesi — KLINGER Turkey.

Eğitim faaliyetlerimizi yıllık eğitim planı üzerinden yürütüyor, uygulamayı İnsan Kaynakları Prosedürümüz çerçevesinde yönetiyoruz. Her çalışana eşit sürede eğitim verilmesi ve çalışan başına eğitim saati, tanımlı kilit performans göstergelerimiz arasında yer almaktadır. 2025 yılı verileri bu hedefin karşılandığını göstermekte olup kadın ve erkek çalışanlarımızın her biri ortalama 8 saat eğitim almıştır.

Gösterge	2025
Toplam eğitim saati	750
Çalışan başına ortalama eğitim saati	8
Eğitim alan kadın çalışan sayısı	13
Kadın çalışanlara verilen toplam eğitim saati	118
Kadın çalışan başına eğitim saati	8
Eğitim alan erkek çalışan sayısı	75
Erkek çalışanlara verilen toplam eğitim saati	632
Erkek çalışan başına eğitim saati	8
Üst yönetime verilen eğitim süresi (saat)	4
Orta düzey yönetime verilen eğitim süresi (saat)	8
Performans değerlendirmesi alan kadın çalışan	13 (%100)
Performans değerlendirmesi alan erkek çalışan	73 (%97)

Eğitim programlarımız iş sağlığı ve güvenliği, çevre yönetimi ile teknik ve mesleki gelişim başlıklarını kapsamakta ve tüm çalışan kategorilerine açık biçimde yürütülmektedir. Eğitimlerin işe dönüşünü Eğitim Etkinlik Değerlendirme Formu aracılığıyla ölçüyoruz.

Her yıl sonunda gerçekleştirdiğimiz Çalışan Performans Değerlendirmesi, geçmiş dönemin sonuçlarının ele alındığı bir süreç olmasının yanı sıra çalışanlarımızın kariyer beklentilerinin görüşüldüğü bir diyalog zemini oluşturmaktadır. 2025 yılında kadın çalışanlarımızın tamamı, erkek çalışanlarımızın ise %97'si bu değerlendirmeden geçmiştir. İşten ayrılma veya emeklilik dönemlerine yönelik geçiş yardımı programımız bulunmamaktadır.

İNSAN HAKLARI VE ÇALIŞAN İLİŞKİLERİ

Tek tesiste, kayıtlı istihdamla ve göçmen işçi çalıştırmadan üretim gerçekleştiren bir şirket olarak insan hakları risk profilimizi düşük değerlendiriyoruz. Bununla birlikte riskin sınırlı olması sistem gerekliliğini ortadan kaldırmamaktadır. Riskin düşük olduğu alanlarda dahi kuralın yazılı, kontrolün işler ve bildirim kanalının erişilebilir olması gerektiğine inanıyoruz.

İnsan haklarına ilişkin taahhütlerimiz İnsan Hakları Politikamızda tanımlanmış olup İş Etiği Prosedürü, İnsan Kaynakları Prosedürü ve KLINGER Grubu Davranış Kuralları ile desteklenmektedir. Politikamız; çalışan sağlığı ve güvenliği, çalışma koşulları, sosyal diyalog, kariyer yönetimi ve eğitim, çocuk işçiliği ile zorla çalıştırmanın önlenmesi, ayrımcılık ve tacizin önlenmesi başlıklarını kapsamaktadır.

Çocuk işçi çalıştırılmaması İnsan Hakları Politikamız ve İnsan Kaynakları Prosedürümüzde tanımlanmış bir kural olmakla birlikte, uygulamada işe alım sürecinin içine yerleştirilmiş bir kontrol mekanizmasıyla güvence altına alınmaktadır. Adaylarımızdan kimlik belgesi talep ediyor, sosyal güvenlik kaydı aşamasında yaş bilgisini doğruluyoruz. Raporlama döneminde çocuk işçiliği riski taşıyan operasyonumuz veya tedarikçimiz tespit edilmemiş, konuya ilişkin bilgilendirme çalışanlarımızın tamamına ulaştırılmıştır.

Zorla ve zorunlu çalıştırmanın her biçimini reddediyoruz ve bu taahhüdümüzü İnsan Hakları Politikamız ile İş Etiği Prosedürümüzde yazılı olarak beyan ediyoruz. Örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkına saygı taahhüdümüz de aynı politikada yer almaktadır. Raporlama döneminde zorla çalıştırma ya da bu hakların ihlal edilme riski taşıyan bir operasyonumuz tespit edilmemiştir. İşyerimizdeki güvenlik hizmetini sağlayan alt işveren çalışanları da bu taahhütlerimizin kapsamındadır.

Ayrımcılığın ve tacizin önlenmesi ile eşit işe eşit ücret ilkesi İnsan Hakları Politikamız ve İş Etiği Prosedürümüzde tanımlanmıştır. Raporlama döneminde şirketimize iletilen herhangi bir taciz ve ayrımcılık vakası bulunmamaktadır. Cinsiyet bazlı ücret karşılaştırmasına ilişkin verileri bu dönemde izlememiş olup izlemeye başlamayı ücret eşitliği çalışmamızın ilk adımı olarak tanımlıyoruz.

Çalışanlarımız insan hakları, ayrımcılık, taciz ve etik ihlallerine ilişkin bildirimlerini Etik Hat üzerinden, tercih etmeleri hâlinde anonim olarak iletebilmektedir. Bildirimler Etik Komitesi tarafından değerlendirilmekte, gizlilik ilkesi kapsamında korunmakta ve iyi niyetle bildirimde bulunan çalışanlara karşı misilleme kesinlikle yasaklanmaktadır.



Üretim sahamız — KLINGER Turkey.

İLETİŞİM

KLINGER Turkey Esnek Bağlantı Elemanları Ticaret ve Sanayi A.Ş.
İstanbul Endüstri ve Ticaret Serbest Bölgesi, Tuzla / İstanbul

info@klingerturkey.com

www.klingerturkey.com

Etik Hat: etik@klinger-turkey.com

GreeniX

Raporlama ve Tasarım Danışmanlığı

İstanbul Ofisi: Basın Ekspres Yolu, Cemal Ulusoy Cad. Enco Tesisleri No:57 A Plaza, 34197 Bahçelievler / İstanbul

info@greenix.com.tr

www.greenix.com.tr

© 2025 KLINGER Turkey · Sürdürülebilirlik Raporu 2025